

Tabla de Contenido GRI - EPIANDES

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-1 Detalles organizativos	Ver 1.1.1. De la Sociedad. Pag 13.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad	No aplica	No	El Informe solo corresponde a Epiandes.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Ver 1.1.2. Del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Pág 13.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-4 Actualización de la información	Ver 1.1.2. Del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Pág 13.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-5 Verificación externa	Ver 4.4. Estructura de Gobernanza. Pag 47.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Ver 1.1.2. Del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Pag 13.	Si	No procede	Se elaborará el documento que describa la cadena de valor.
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-7 Empleados	No aplica	N/A	No tiene empleados, ni oficinas presenciales	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-8 Trabajadores que no son empleados	No aplica	N/A	No tiene empleados, ni oficinas presenciales	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	Ver 4.1. Relación con los ODS. Pag 45. 4.2. El Negocio de Epiandes es corporativamente sostenible. Pag 45. 4.4. Estructura de Gobernanza. Pag 47. 4.6. Junta Directiva. Pag 48. 4.6.3. Composición de la Junta Directiva. Pag 48. 4.6.8. Comités. Pag 52. 4.6.8.1. Comité de Auditoría. Pag 52.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-10 Designación y selección de los máximos órganos de gobierno	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 48. 4.6.1. Designación y Selección de la Junta Directiva. Pag 48. 4.6.3. Composición de la Junta Directiva. Pag 48.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 48. 4.6.2. Presidencia de la Junta Directiva. Pag 48.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 48. 4.6.4. Funciones de la Junta Directiva. Pag 50.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-13 Delegación de responsabilidad para el manejo de impactos	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 48. 4.7. Alta Gerencia. Pag 53.	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en informes de sostenibilidad	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 48. 4.6.4. Funciones de la Junta Directiva. Pag 50.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-15 Conflicto de Interés	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 48. 4.7.5. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 55. 4.8. Conflictos de Interés. Pag 61.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 48. 4.11. Comunicaciones de inquietudes críticas. Pag 67.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-17 Conocimiento colectivo de los más altos órganos de gobierno	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 48. 4.6.3. Composición de la Junta Directiva. Pag 48. 4.6.5. Conocimientos de Desarrollo Sostenible del Máximo Órgano de Gobierno. Pag 50.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 48. 4.6.6. Evaluación del desempeño de la Junta Directiva. Pag 50.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-19 Políticas de remuneración	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 48. 4.6.7. Políticas de Remuneración de la Junta Directiva. Pag 51. 4.6.8.2. Comité de Compensaciones. Pag 53. 4.7.2. Remuneración de la Alta Gerencia. Pag 54.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 48. 4.6.7. Políticas de Remuneración de la Junta Directiva. Pag 51. 4.7.2. Remuneración de la Alta Gerencia. Pag 54.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-21 Ratio de compensación total anual	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-22 Declaración de la estrategia de desarrollo sostenible	Ver 3.2. La sostenibilidad en la Sociedad. Pag 41.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-23 Políticas y compromisos - Policy Commitments (Compromisos y Políticas)	Ver 4.6.5. Conocimientos de Desarrollo Sostenible del Máximo Órgano de Gobierno. Pag 50.	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-24 Incorporación de Compromisos y Políticas	Ver 4.1. Relación con los ODS. Pag 45. 4.2. El Negocio de Epiandes es corporativamente sostenible. Pag 45. 4.7.4. Gestión del Riesgo. Pag 55. 7.2. Gestión de Calidad. Pag 88.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	Ver 4.10. Actividades de la Auditoría Interna. Pág. 65	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-26 Mecanismos para para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Ver 4.3. Reporte de Información Línea Ética. Pag. 46.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-27 Cumplimiento de legislación y normativas	Ver 2.1.2 Del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Pág. 17 4.1 Marco normativo y regulaciones relevantes en materia de sostenibilidad. Pág. 40 1.1.2. Del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Pág 13. 3.1. Marco normativo y regulaciones relevantes en materia de sostenibilidad. Pag 41. 4.7.10. Cumplimiento Regulatorio y Control Interno (NCG461). Pag 60. 4.7.11. Programa de Protección de Datos Personales. Pag 61. 9. Cumplimiento Legal. Pag 97. 9.4. Cumplimiento de la Ley 1676 de 203. Pag 99.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-28 Afiliación a asociaciones	No aplica	N/A	La Sociedad no hace parte de asociaciones gremiales.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (stakeholders)	Ver 4.9. Grupos de Interés. Pag 65. 7.5. Relaciones con proveedores. Pag 91.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-30 Convenios colectivos de negociación	No aplica	N/A	La Sociedad no cuenta con acuerdos colectivos de negociación.	No procede
GRI 3: Temas materiales	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Ver 3.3. Asuntos Materiales. Pag 41. 3.4. Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS. Pag 42.	N/A		
GRI 3: Temas materiales	3-2 Lista de temas materiales	Ver 3.3. Asuntos Materiales. Pag 41.	N/A		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	Ver 3.3. Asuntos Materiales. Pag 41.	N/A		
GRI 201	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Ver 5. El Negocio de Epiandes es Económicamente Sostenible. Pag 68.	N/A		
GRI 201	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Ver 6.4. Políticas y prácticas ambientales. Pag 86.	Si	No procede	Se elaborará la matriz de riesgos de cambio climático.

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 201	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Ver 4.6.8.2. Comité de Compensaciones. Pag 53.	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 201	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No aplica	No	La Sociedad no recibió ningún tipo de asistencia financiera de cualquier gobierno durante el periodo objeto del informe.	No procede
GRI 202	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo legal	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 202	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Ver 4.7.3. Altos Ejecutivos. Pag 54.	N/A		
GRI 204	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Ver 7.5. Relaciones con proveedores. Pag 91.	N/A		
GRI 205	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Ver 4.7.4. Gestión del Riesgo. Pag 55. 4.7.5. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 55. 4.7.6. Anticorrupción - ABAC/PTEE. Pag 56. 4.7.7. Sistema de Autogestión y Prevención de Riesgos de Lavado de Activosk Financiamiento del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de _Destrucción Masiva. Pag 57.	N/A		
GRI 205	205-2 Comunicación y formación sobre políticas anticorrupción y procedimientos	Ver 4.1. Relación con los ODS. Pag 45. 4.2. El Negocio de Epiandes es coporativamente sostenible. Pag 45. 4.7.4. Gestión del Riesgo. Pag 55. 4.7.5. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 55. 4.7.6. Anticorrupción - ABAC/PTEE. Pag 56. 4.7.8. Gestión del Riesgo Operacional (ERO). Pag 58.	N/A		
GRI 205	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ver 4.7.4. Gestión del Riesgo. Pag 55. 4.7.5. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 55. 4.7.6. Anticorrupción - ABAC/PTEE. Pag 56.	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 206	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Ver 4.7.5. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 55.	No	Durante el año de reporte no se presentaron acciones jurídicas con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	No procede
GRI 207	207-1 Enfoque fiscal	Ver 4.7.5. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 55.	N/A		
GRI 207	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Ver 4.1. Relación con los ODS. Pag 45. 4.2. El Negocio de Epiandes es corporativamente sostenible. Pag 45. 4.7.4. Gestión del Riesgo. Pag 55. 4.10. Actividades de la Auditoría Interna. Pag 65.	N/A		
GRI 302	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Ver 6. El Negocio de Epiandes es Ambientalmente Sostenible. Pag 86. 6.3. Relación con los ODS. Pag 86.	N/A		
GRI 302	302-2 Consumo energético fuera de la organización	Ver 6. El Negocio de Epiandes es Ambientalmente Sostenible. Pag 86. 6.3. Relación con los ODS. Pag 86.	N/A		
GRI 302	302-3 Intensidad energética	Ver 6. El Negocio de Epiandes es Ambientalmente Sostenible. Pag 86. 6.3. Relación con los ODS. Pag 86.	N/A		
GRI 302	302-4 Reducción de consumo energético	Ver 6. El Negocio de Epiandes es Ambientalmente Sostenible. Pag 86. 6.3. Relación con los ODS. Pag 86.	N/A		
GRI 302	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Ver 6. El Negocio de Epiandes es Ambientalmente Sostenible. Pag 86. 6.3. Relación con los ODS. Pag 86.	N/A		
GRI 305	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Ver 6. El Negocio de Epiandes es Ambientalmente Sostenible. Pag 86. 6.3. Relación con los ODS. Pag 86. 6.4. Políticas y prácticas ambientales. Pag 86.	N/A		
GRI 305	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Ver 6. El Negocio de Epiandes es Ambientalmente Sostenible. Pag 86. 6.3. Relación con los ODS. Pag 86. 6.4. Políticas y prácticas ambientales. Pag 86.	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 305	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Ver 6. El Negocio de Epiandes es Ambientalmente Sostenible. Pag 86. 6.3. Relación con los ODS. Pag 86. 6.4. Políticas y prácticas ambientales. Pag 86.	N/A		
GRI 305	305-4 Intensidad de las emisiones del GEI	Ver 6. El Negocio de Epiandes es Ambientalmente Sostenible. Pag 86. 6.3. Relación con los ODS. Pag 86. 6.4. Políticas y prácticas ambientales. Pag 86.	N/A		
GRI 305	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Ver 6. El Negocio de Epiandes es Ambientalmente Sostenible. Pag 86. 6.3. Relación con los ODS. Pag 86. 6.4. Políticas y prácticas ambientales. Pag 86.	N/A		
GRI 305	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Ver 6. El Negocio de Epiandes es Ambientalmente Sostenible. Pag 86. 6.3. Relación con los ODS. Pag 86. 6.4. Políticas y prácticas ambientales. Pag 86.	N/A		
GRI 401	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 401	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 401	401-3 Permiso parental	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Ver 9.3. Aportes al Sistema de Seguridad Social. Pag 99.	N/A		
GRI 403	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-3 Servicios de salud en el trabajo	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
	directamente vinculados con las relaciones comerciales				
GRI 403	403-8 Coberturas del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-9 Lesiones por accidente laboral	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 404	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 404	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Ver 4.7.5. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 55.	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 404	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo de su carrera	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 405	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Ver 4.2. El Negocio de Epiandes es corporativamente sostenible. Pag 45. 4.6. Junta Directiva. Pag 48. 4.6.3. Composición de la Junta Directiva. Pag 48.	N/A		
GRI 405	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 413	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Ver 7.3. Relaciones con la comunidad local y programas de desarrollo comunitario. Pag 89.	N/A		
GRI 413	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	No aplica	No	Durante el año de reporte no se presentaron operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales) en las comunidades donde se desarrollaron los programas sociales que se ejecutaron a través de los proyectos.	No procede

